REGLAMENT DE RÈGIM INTERN

FONAMENTS, VALORS, CODI ÈTIC ORGANITZACIÓ

APROVATS PER L'ASSEMBLEA GENERAL EXTRAORDINÀRIA DE 11 DE DESEMBRE DE 2012

FONAMENTS, VALORS, CODI ÈTIC I ORGANITZACIÓ

ÍNDEX

INTRODUCCIÓ
Pàgina 4

HISTÒRIA I FONAMENTS
Pàgina 4

VALORS CORPORATIUS
Pàgina 5

CODI ÈTIC
Pàgina 7

ORGANIGRAMA
Pàgina 9

ORGANITZACIÓ
Pàgina 9

CAPÍTOL 1 - DISPOSICIONS GENERALS
Pàgina 10

Article 1: Objecte i finalitats
Article 2: Àmbit d'aplicació i persones sotmeses

CAPÍTOL 2 - LES SECCIONS ESPORTIVES
Pàgina 10

SECCIÓ 1. COMPETÈNCIES PER A LA CREACIÓ I DISSOLUCIÓ
Pàgina 10
Article 3: Creació i dissolució

SECCIÓ 2. ORGANITZACIÓ I COORDINACIÓ
Pàgina 10
Article 4: Organització i composició
Article 5: Coordinació

SECCIÓ 3. MANDAT I RECURSOS ECONÒMICS
Pàgina 11
Article 6: Mandat
Article 7: Pressupost
Article 8: Recursos econòmics
Article 9: Estat general de comptes
Article 10: Variació del pressupost

CAPÍTOL 3 - RÈGIM DISCIPLINARI

Pàgina 13

SECCIÓ 1. DISCIPLINA SOCIAL

Pàgina 13

Article 11: Responsabilitat disciplinària
Article 12: Potestat disciplinària
Article 13: Exercici de la potestat jurisdiccional

SECCIÓ 2. INFRACCIONS, FALTES I SANCIONS

Pàgina 13

Article 14: Tipus d'infraccions
Article 15: Graduació de les faltes
Article 16: Faltes lleus
Article 17: Faltes greus
Article 18: Faltes molt greus
Article 19: Tipus de sancions
Article 20: Sancions per infraccions lleus
Article 21: Sancions per infraccions greus
Article 22: Sancions per infraccions molt greus
Article 23: Prescripció de les infraccions i de les sancions
Article 24: Disposicions generales sobre les sancions

SECCIÓ 3. PROCEDIMENT DISCIPLINARI

Pàgina 19

Article 25: Regulació del procediment sancionador
Article 26: Inici del procediment
Article 27: Proposició i pràctica de les proves
Article 28: Plec de càrrecs i sobreseïment
Article 29: Resolució de l'expedient
Article 30: Recursos

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Pàgina 21

DISPOSICIONS FINALS

Pàgina 21

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Pàgina 21

FONAMENTS, VALORS, CODI ÈTIC I ORGANITZACIÓ

INTRODUCCIÓ

La Unió Esportiva d'Horta és una entitat esportiva privada d'interès cívic i social, amb personalitat jurídica i amb plena capacitat d'obrar per l'assoliment de les seves finalitats, que regula la seva actuació mitjançant els seus Estatuts aprovats en Assemblea general.

És una entitat profundament arrelada a la vida i al barri d'Horta de la ciutat de Barcelona des de l'any 1953 que ha assolit un gran reconeixement popular per la seva promoció de la pràctica esportiva al llarg de més de mig segle d'història.

Juntament amb la Unió Atlètica d'Horta, va crear l'any 2005, Horta Esportiva AIE amb l'objectiu de gestionar el nou centre esportiu municipal d'Horta. Es tracta d'una agrupació que pretén apropar l'esport de qualitat i de competició al districte i que neix amb l'esperança de convertir-se en el referent esportiu dels/les veïns/nes, cercant la màxima qualitat i confiança a partir de l'experiència i el bagatge històric de la Unió Esportiva d'Horta i de la Unió Atlètica d'Horta.

Amb una participació del setanta per cent per a la Unió Esportiva d'Horta i un trenta per cent per a la Unió Atlètica d'Horta, la gestió d'aquest projecte municipal és d'una gran importància per a la ciutat de Barcelona i, especialment, per al districte d'Horta-Guinardó. L'objectiu final d'aquest centre és que, en poc temps, esdevingui una àrea esportiva pública de qualitat de primer nivell.

La història de la Unió Atlètica d'Horta, l'altra entitat integrant de l'Horta Esportiva AIE, comença l'any 1922, quan el Club Esportiu Autonomia i l'Athletic Baseball Club van decidir fusionar-se.

La Unió Atlètica d'Horta va haver de fer una peregrinació per diferents camps fins que es va establir al Feliu i Codina, el camp del barri. L'any 1952, l'equip de futbol va pujar en el primer ascens a Tercera Divisió, on va romandre-hi set temporades. Està dedicat fonamentalment a la pràctica i promoció del futbol.

HISTÒRIA I FONAMENTS

La Unió Esportiva d'Horta neix l'any 1953 amb el nom de Club Natació Horta, per passar a anomenar-se, l'any següent Unió Esportiva d'Horta. La seva història ha anat molt lligada a les transformacions i vicissituds que ha viscut el barri d'Horta en el darrer mig segle, perquè està plenament integrada en la seva vida associativa.

En un començament, l'activitat esportiva es centrava en la natació i el waterpolo, però poc després va ampliar els seus horitzons mitjançant les seccions de bàsquet, handbol, hoquei patins, patinatge artístic i de frontó.

Des de la seva fundació ençà, la Unió Esportiva d'Horta ha dut a terme una importantíssima tasca de promoció esportiva, afavorint l'accés a l'esport i a l'activitat física a tota la ciutadania, des dels més petits fins al públic adult i a la gent gran, convertint la pràctica esportiva en una eina de cohesió social, de diàleg Inter generacional i d'integració comunitària.

Les escoles d'iniciació en totes les seccions han permès a la Unió Esportiva d'Horta formar una part activa de la vida dels veïns i veïnes, ensenyant a nedar a un bon nombre de persones, mantenint equips de waterpolo i d'hoquei patins a Primera Divisió Nacional i fent possible que patinadores i patinadors, en la seva modalitat de patinatge artístic, arribessin a conquerir títols nacionals fins arribar a un cinquè lloc en uns campionats del món.

La Unió Esportiva d'Horta compta amb un elevat nombre d'esportistes i persones associades dedicades a diferents modalitats esportives com el bàsquet, la natació, el waterpolo, l'hoquei patins o el patinatge artístic. Com a entitat que és, participa d'Horta Esportiva AIE, gestor del CEM Horta, una entitat que ofereix una múltiple oferta de serveis i d'activitats de tal manera que, amb pocs anys, ha esdevingut un referent en el sector esportiu del nord de Barcelona.

Un bon nombre d'esportistes destacats han format part de la família de la Unió Esportiva d'Horta: Gabriel Hernández Paz (waterpolo olímpic); Dani García Gadea (waterpolo universíada); Xavier García Gadea (waterpolo olímpic); Antoni Peña Pulido (campió del món júnior de waterpolo); els germans Mur (campions d´Espanya i d´Europa de patinatge per parelles i 5és del món); els germans Dalmau (campions d´Espanya i d´Europa de patinatge per parelles); Fernando Pujalte (campió del món amb la selecció espanyola de hoquei); Albert Vicens (3er. Campionat d'Europa júnior en figures 2000 i 2on. Campionat Espanya parelles 1999); Marina Cañestro Pallàs (campiona d'Espanya absoluta natació) i Erika Villaecija (campiona d´Espanya, d´Europa i del món de natació.)

A dia d´avui, la Unió Esportiva d'Horta té presència i representació en cinc modalitats esportives amb un total de 855 d'esportistes i disposa d'escoles d'iniciació esportiva per a cadascuna de les modalitats. L'activitat esportiva que es realitza a l'entitat és tota amateur.

VALORS CORPORATIUS

Els valors són l'ànima de l'entitat és el que la singularitza, el que configura la personalitat i la manera de ser pròpia a l'entitat. La Unió Esportiva d'Horta s'ha fet a través d'una llarga història. Aquests valors s'han transmès de forma intangible de generació en generació i són un actiu que l'entitat vol conservar i vol transmetre proactivament a les noves generacions.

Els valors corporatius també es poden definir com el conjunt de principis bàsics que regulen totes les activitats que tenen lloc dins de l'entitat. Són els horitzons de referència, els ideals a realitzar. Tots els membres de l'entitat, independentment de la seva funció, rol i responsabilitat, estan cridats a viure aquests valors i a difondre'ls a dins i a fora de l'entitat perquè progressivament es facin realitat.
Els VALORS de la Unió Esportiva d'Horta són:

L'esportivitat

L'esportivitat inclou el compromís amb el joc net, l'afany d'autosuperació, la defensa d'una competició regida pel respecte a les regles, als i les rivals, als companys i companyes, a les persones que entrenen, que arbitren i al públic. Es manifesta, també, en una manera de competir honesta, en un saber guanyar i saber perdre.

La qualitat

La qualitat exigeix una aposta per uns serveis excel·lents, per unes i uns professionals competents tant en l'aspecte tècnic com humà, també per unes relacions humanes basades en el respecte, en l'equitat de gènere i l'honestedat.

La innovació

La innovació es tradueix en una millora continuada de les prestacions i en la creativitat a l'hora de governar l'entitat i d'oferir nous serveis i activitats i en les activitats esportives federades.

La transparència

La transparència significa honestedat en la gestió, comunicació directa amb totes les persones implicades i foment de la participació, a través dels canals establerts per aquesta finalitat, de tots els i les esportistes i persones associades

La participació

La participació significa prendre part i això vol dir que la veu de totes les persones associades i dels i les esportistes és rellevant en la millora de la qualitat de l'entitat. Es concreta mitjançant espais i canals de comunicació fluids que permetin una bona interacció, en els dos sentits, amb els òrgans de decisió a través de la pàgina web de l'entitat i altres suports de comunicació del club.

La confiança

Una entitat és digna de confiança quan fa la feina ben feta i de forma transparent, és fidel als valors corporatius i està integrada per professionals i equips tècnics competents i directius escollits democràticament segons els estatuts de l'entitat.

La inclusió

La inclusió compromet a l'obertura social, a l'atenció als grups més vulnerables i a la promoció de la integració. L'entitat expressa la voluntat de ser un focus de cohesió i de trobada entre diferents col·lectius.

La sostenibilitat

La sostenibilitat es tradueix en un desenvolupament que integri la innovació tecnològica d'una banda i el respecte al medi ambient de l'altra, però també es fa palesa en el compromís de tots els membres de l'entitat en l'estalvi energètic i la cultura del reciclatge.

La solidaritat

El sentit de comunitat és l'arrel de la solidaritat. És solidari el qui està atent i respon a les necessitats de l'altre, el qui se sent una part integrada del Tot. La Unió Esportiva d'Horta és una gran família que vol seguir essent-ho en el futur i que s'obre fraternalment a totes les persones per fer-se més gran.

L'equitat de gènere

El valor de l'equitat es tradueix en la defensa i la promoció de la igualtat de gènere i en la tolerància zero a qualsevulla forma de discriminació o d'assetjament. La Unió Esportiva d'Horta promou una pràctica esportiva basada en l'equitat de gènere que exclogui conductes i comportaments masclistes i que desfaci tòpics i prejudicis discriminatoris que encara persisteixen en l'imaginari col·lectiu.

CODI ÈTIC

El Codi Ètic –o de bon govern- regula, en l'àmbit material, quins valors han d'inspirar l'acció de govern i de representació i quines conductes són contràries a aquests valors.

El Codi Ètic ha de ser aplicat a les persones que ostenten la representativitat corporativa del Club, és a dir, els membres de la Junta directiva i de les Comissions, així com al personal de l'Alta Direcció.

L'actuació personal dels responsables del club observaran com a valors i conducta els següents principis:

A) Les persones que assumeixin la responsabilitat de l'administració del club han d'adequar la seva gestió i adoptar les seves decisions amb compliment estricte als principis de pertinent i d'oportunitat.

B) La finalitat perseguida ha de ser la d'assolir els objectius principals de l'activitat del club –èxits esportius i sostenibilitat econòmica dels recursos emprats -, però s'ha d'actuar amb pràctiques i conductes que dignifiquin el club, la seva imatge i els valors que representa.

En aplicació dels anterior criteris, l'actuació del personal directiu i executiu s'ha d'ajustar als principis següents:

Legalitat

L'actuació dels representants del Club ha de ser conforme amb el que està establert a les lleis i les regles de les organitzacions nacionals i internacionals de defensa i promoció de l'esport.

Honradesa i servei als socis

Els representants del Club han d'actuar sempre com a gestors d'un patrimoni que és dels socis i de les sòcies. Per això, la gestió ha de ser honrada i eficient en benefici sempre dels interessos del Club.

Lleialtat al club: Qualsevol actuació d'un representant del Club, tant en tasques de gestió com de representació, ha de perseguir, únicament i exclusivament els interessos del Club. Aquesta lleialtat és compatible amb la discrepància d'opinions en el si de la Junta directiva i de la resta d'òrgans de govern del Club, però els representants del Club han d'evitar, en tot cas, la divulgació de notícies que puguin perjudicar el bon nom i la bona imatge del club.

Comunicació

El Club mantindrà sempre una actitud d'àmplia informació de les seves activitats, basada en la transparència en els processos de presa de decisions.

Participació

El Club promourà més participació dels socis i de les sòcies a través de l'Assemblea, en la presa de decisions, d'acord amb la naturalesa de cada assumpte.

Pluralisme

El Club, fidel a la seva història i catalanitat, atesa la diversitat d'idees dels socis i de les sòcies, directius, jugadors/es i empleats/des del club, preservarà i respectarà el pluralisme, tot evitant que les polítiques i actuacions del Club tinguin caràcter excloent.

Austeritat

L'austeritat, com a valor de referència, presidirà en tot moment la gestió del Club i s'aplicarà a totes les activitats socials i econòmiques de l'entitat.

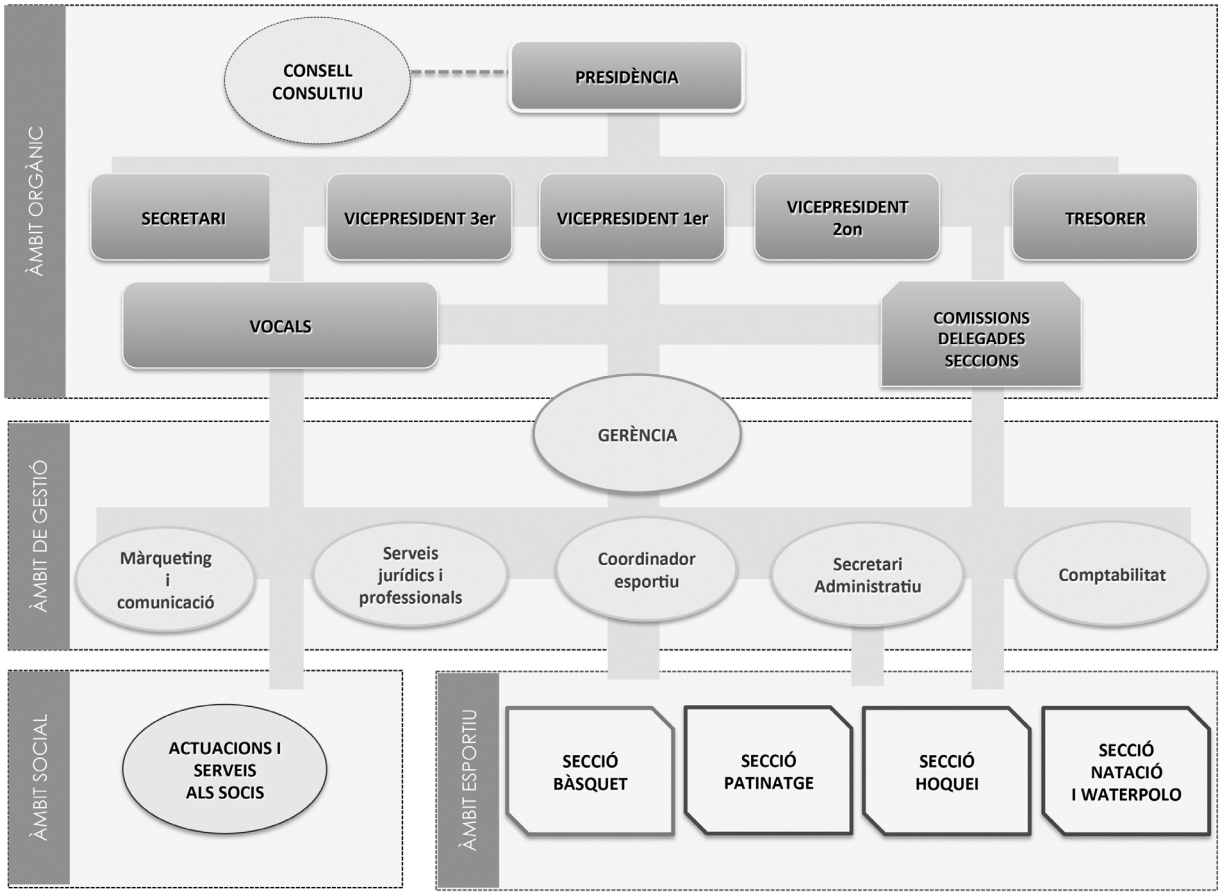
Es consideren contràries als principis i valors anteriors les pràctiques següents:

- Incórrer en conflicte d'interessos, i si hi és, el que en resulti afectat ho ha de revelar per abstenir-se en el procés de presa de decisions.
- Exercir influències sobre altres per tal d'assolir la presa d'una decisió en benefici propi.
- Els directius i membres de les comissions no podran intervenir en un àmbit de gestió diferent al que li hagi estat assignat sense la preceptiva autorització del seu responsable.
- Contractar serveis externs sense ajustar-se als principis de necessitat, pertinència i oportunitat.
- Acceptar obsequis, regals, avantatges o disposicions a títol gratuït més enllà dels que puguin ser admesos per als usos socials. Tampoc es poden oferir a tercers regals que no siguin els autoritzats amb caràcter institucional.
- Fer incórrer el Club en despeses desproporcionades, sumptuoses i injustificades.
- Percebre comissions o qualsevol retribució.
- Pagar comissions que excedeixin o estiguin al marge de les que corresponguin als professionals autoritzats.
- Prevaldre's de la seva posició al Club per obtenir beneficis en l'àmbit personal o professional quan aquests beneficis en comportin un perjudici.
- No respectar les normes de confidencialitat de les deliberacions dutes a terme en els processos de presa de decisions.
- Protagonitzar fets o actuacions públiques i, àdhuc privades, que atemptin contra la bona imatge i el prestigi de l'entitat.
- Utilitzar béns i actius del Club en benefici propi.
- Discriminació o tracte inadequat per raons de gènere, raça, color, nacionalitat, creença, religió, opinió política, estat, orientació sexual, minusvalidesa o qualsevol altra circumstància personal protegida pel dret, tant pel que fa als empleats, com als directius, socis o proveïdors.

El Codi Ètic no solament compromet a allò que expressament es preveu, sinó també a totes les conseqüències que de conformitat amb la bona fe se'n deriven del contingut.

ORGANIGRAMA

Aquest quadre mostra l'estructura base i funcional de la nostra entitat, i podrà reajustar-se a les modificacions i ampliacions que la Junta directiva pugui determinar.



ORGANITZACIÓ

Per tal de dotar l'entitat, els seus socis i sòcies i esportistes, d'una organització i d'un reglament intern que desenvolupi les normes estatutàries, al mateix temps que reguli l'ús de les instal·lacions i les normes més elementals de convivència, la Junta directiva ha acordat adoptar el present Reglament de Règim Intern constituït per una sèrie d'articles que s'agrupen en els següents capítols.

REGLAMENT DE RÈGIM INTERN

CAPÍTOL 1 - DISPOSICIONS GENERALS

Article 1: Objecte i finalitats

L'objecte d'aquest Reglament és regular les normes de funcionament de les seccions esportives i les comissions delegades i, establir el règim disciplinari, definint i regulant el conjunt de normes i procediments generals que assegurin una conducta adequada i una bona convivència dels socis i de les sòcies.

Article 2: Àmbit d'aplicació i persones sotmeses

Aquest Reglament és d'aplicació a tothom que utilitzi les instal·lacions del Centre Esportiu Municipal Horta i, sotmet tots els socis i sòcies de la Unió Esportiva d'Horta. El seu desconeixement no els eximirà del seu compliment ni constituirà, si s'escau, una eximent a l'aplicació de sancions o responsabilitats.

Així mateix, als socis i a les sòcies de la Unió Esportiva d'Horta, com a usuaris i usuàries de les instal·lacions del Centre Esportiu Municipal Horta, gestionat per Horta Esportiva AIE, li són igualment d'aplicació les normes de conducta, d'accés i d'ús de les instal·lacions que composen el Reglament Esportiu Municipal d'aquesta entitat.

Les llacunes o ambigüitats que es puguin donar en la interpretació d'aquest Reglament, seran resoltes per la Junta directiva del Club.

CAPÍTOL 2 – LES SECCIONS ESPORTIVES

SECCIÓ 1 – COMPETÈNCIES PER A LA CREACIÓ I DISSOLUCIÓ

Article 3: Creació i dissolució

Amb la finalitat de facilitar als socis i sòcies del club la possibilitat d'una sana i extensa dedicació esportiva i, d'acord amb el que estableixen els articles 2 i 60 a 62 dels Estatuts socials, la Junta directiva del Club, amb la ratificació de l'Assemblea general, podrà acordar la creació i dissolució de seccions esportives, per tal de canalitzar les diverses modalitats esportives que es practiquin. La Junta directiva del Club decidirà sobre el moment i la conveniència d'atorgar-les caràcter federat, afiliant-les a la corresponent federació esportiva catalana.

SECCIÓ 2 – ORGANITZACIÓ I COORDINACIÓ

Article 4: Organització i composició

Cada secció esportiva serà regida per una Comissió delegada, la qual serà formada, com a mínim, per un/a delegat/da que presidirà cada secció, un/a secretari/a el/la qual estendrà i enregistrarà l'acta de les reunions i acords i un/a secretari/a tècnic/a, que coordinarà els seus entrenadors i el funcionament esportiu, a més dels/de les vocals que es determinin.

Per ésser delegat/da i/o secretari/a de qualsevol comissió, seran necessaris els mateixos requisits i condicions que regeixen per als membres de la Junta directiva del Club.

El/la president/a del club podrà crear tantes comissions delegades com cregui convenient, així com nomenar els seus membres per tal d'encarregar-los determinades àrees de treball.

Cada delegat/da de secció tutelarà i coordinarà els socis i les sòcies que participin a la Comissió delegada de la secció, presidint les seves convocatòries o reunions.

El/la delegat/da serà membre de la Junta directiva del club i l'haurà d'informar de la marxa de la secció. Així mateix, se n'encarregarà de fer-li les propostes corresponents.

Tots els components de les Comissions delegades de les seccions seran nomenats per la Junta directiva del Club, a proposta del delegat/da de secció.

Els/les membres de les Comissions delegades seran exclusivament socis o sòcies numeraris/es del Club.

Article 5: Coordinació

Les Seccions esportives seran coordinades tècnicament i administrativament pel coordinador esportiu i l'administració de la Unió Esportiva d'Horta, respectivament.

Les contractacions a nom de la Unió Esportiva d'Horta de tècnics, esportistes o qualsevol tipus de personal, estarà supeditada a l'aprovació de la Junta directiva del Club, previ informe argumental d'aquesta necessitat i tipus de contractació del delegat/da de la secció.

El/la delegat/da de la secció, serà el/la responsable directe de mantenir a la secció els valors i la identitat de la Unió Esportiva d'Horta.

SECCIÓ 3 - MANDAT I RECURSOS ECONÒMICS

Article 6: Mandat

El mandat de les Comissions delegades corresponents a les seccions esportives, haurà de coincidir com a màxim amb el mandat de la Junta directiva del Club. Els seus membres poden ser reelegits sense limitació.

La durada concreta del mandat, així com la renovació o proveïment de vacants, serà també facultat exclusiva del/de la President/a de l'entitat, el/la qual els determinarà en el moment de la constitució de cada Comissió.

Article 7: Pressupost i Pla general d'actuació

Les Comissions delegades de les seccions esportives hauran de presentar la seva proposta de pressupost i el Pla general de la temporada de la secció a la Junta directiva, amb la suficient antelació i abans de l'inici de la temporada, la qual, previ estudi, l'aprovarà amb els ajustos necessaris perquè tingui cabuda dins del Pressupost General de l'entitat.

Article 8: Recursos econòmics

Els recursos econòmics de cada secció seran constituïts per:

- Els ingressos corresponents al finançament propi, com són: quotes de suport a la seva secció, ingressos per publicitat i d'altres, sempre que siguin autoritzats per la Junta directiva.
- Els ingressos atípics procurats per mitjans legals com rifes, sorteigs i d'altres, amb les autoritzacions reglamentàries pertinents.
- La dotació que li assigni la Junta directiva amb càrrec al Pressupost General de l'entitat.

Article 9: Estat general de comptes

El/la tresorer/a del Club confeccionarà mensualment l'estat general de comptes de l'entitat, per tal que cada secció pugui supervisar l'estat actual del seu pressupost.

Article 10: Variació del pressupost

Qualsevol activitat extraordinària que faci variar el pressupost d'una secció esportiva, després de la seva aprovació per la Junta directiva del Club, haurà d'ésser autoritzada per aquesta mateixa Junta, així com l'aprovació del seu pressupost i la forma de finançament.

CAPÍTOL 3 - RÈGIM DISCIPLINARI

SECCIÓ 1 - DISCIPLINA SOCIAL

Article 11: Responsabilitat disciplinària

Independentment de la responsabilitat civil o penal en què puguin incórrer, el règim disciplinari confereix als òrgans competents la possibilitat de conèixer, enjudiciar i si s'escau sancionar les persones sotmeses a la disciplina esportiva o associativa de l'entitat, és a dir, tant els socis i les sòcies afiliats/des, com també els esportistes, el personal tècnic i els directius. Tots ells estan lligats/des a la responsabilitat disciplinària que es preveu en aquest capítol.

Article 12: Potestat disciplinària

L'exercici de la potestat disciplinària correspon:

- Als jutges i jutgesses o els/les àrbitres, pel que fa a la jurisdicció esportiva en l'àmbit disciplinari i competitiu, durant el desenvolupament d'un joc, partit o competició de caire intern associatiu. Les seves decisions són inapel·lables.

- A la Junta directiva de l'entitat, o a la Comissió en qui delegui, si s'escau, pel que fa a la jurisdicció esportiva en l'àmbit disciplinari i competitiu, com també, respecte de les normes de conducta associativa.

- A la Junta electoral del Club, en relació amb els procediments electorals.

Article 13: Exercici de la potestat jurisdiccional

L'exercici de la potestat jurisdiccional pel que fa a la instrucció i resolució dels expedients disciplinaris, correspon a la Junta directiva de l'entitat, de conformitat amb els principis legals establerts en el Decret legislatiu 1/2000, de 31 de juliol, pel qual s'aprova el Text únic de la Llei de l'esport.

SECCIÓ 2 - INFRACCIONS, FALTES I SANCIONS

Article 14: Tipus d'infraccions

- Infraccions de les regles del joc.- Són infraccions de les regles del joc les accions o les emissions que durant el transcurs d'un partit, d'una prova o d'una competició de caràcter intern associatiu vulnerin les normes reglamentàries reguladores de la pràctica de l'esport.

- Infraccions de la conducta esportiva.- Són infraccions de la conducta esportiva les accions o omissions contràries al que disposen les normes generals de disciplina i convivència esportiva, siguin o no comeses durant el transcurs d'un partit, d'una prova o d'una competició de caràcter intern associatiu.

- Infraccions de la conducta associativa.- Són infraccions de les normes de conducta associativa les ac-

cions o omissions que comportin l'incompliment de les prescripcions estatutàries o reglamentàries de l'entitat.

Article 15: Graduació de les faltes

Tot incompliment de les normes establertes en aquest Reglament es considerarà una falta, que es graduarà com a lleu, greu o molt greu, segons les disposicions d'aquest capítol.

Article 16: Faltes lleus

Es consideraran faltes Lleus:

- Utilitzar deliberadament les instal·lacions i recintes socials de tal manera que impliqui una notòria falta d'higiene i perjudici pels altres usuaris/es i la manca d'adopció de les degudes normes d'higiene i seguretat.
- La reiterada negativa del soci o sòcia a vestir-se adequadament per a l'activitat que hagi de realitzar.
- La conducta molesta envers les/els altres sòcies/s o usuàries/s i no observar envers els companys, els principis de lleialtat i correcció, normes obligades de la més perfecta convivència.
- L'ús reiterat de vocabulari groller i malsonant a les dependències del Club.
- La manca de respecte i consideració envers als altres socis/es, empleats/des del Club i membres de la Junta directiva.
- L'incompliment o desobediència a les normes estatutàries o de les contingudes en aquest Reglament sempre que les esmentades transgressions no revesteixin transcendència o no comportin perjudicis al Club, als seus empleats/des, socis/es, o usuaris/es.
- La inadequada utilització dels serveis i instal·lacions, sempre que tingui la suficient importància per considerar-la falta i no comporti danys.
- La negativa a ser identificat/da i a acreditar la seva condició de soci o sòcia quan ho sol·liciti qualsevol empleat/da o òrgan del Club.
- Obstruir i entorpir l'actuació de qui presideix les reunions, o comportar-se de manera intemperada i desconsiderada en les intervencions dins les esmentades reunions.
- Les faltes d'assistència no justificada a les reunions a les quals hagi d'assistir per raó del càrrec que ocupi, o no realitzar, sense motivació suficient, aquelles actuacions que li corresponguin o li haguessin estar encomanades per raó d'aquell càrrec.
- L'omissió de notificar al club el canvi de domicili.

- Tenir activitats o col·laborar en la constitució d'entitats, o inscriure-s'hi, quan realitzin activitats que interfereixin d'alguna manera les del Club.

- Els actes enumerats a l'article següent quan no tinguin la suficient transcendència com per ser classificats com a greus.

Article 17: Faltes greus

- Es consideraran faltes greus:

- La falta lleu comesa després d'haver estat sancionat per dues faltes lleus en un període d'un any.

- L'incompliment de la sanció imposada per haver comès una falta lleu.

- L'incompliment o desobediència de les normes contingudes en aquest Reglament, quan les esmentades normes revesteixin transcendència o causin un perjudici al Club, als seus empleats/des, socis/es o usuaris/es.

- L'incompliment dels acords vàlidament adoptats pels òrgans del Club, o no prestat la col·laboració o informació sol·licitada pel Club, sense causa justificada.

- Entorpir deliberadament amb actes o comissions l'activitat del Club.

- L'abandonament, la desídia o el desinterès habitual en el compliment de les obligacions inherents al càrrec per al qual el/la soci/a hagués estat elegit pels seus companys.

- No respectar els horaris i condicions fitxats per la Direcció del club per a la utilització de les instal·lacions i els locals socials.

- La participació del/de la soci/a en actes de vandalisme, dintre del recinte de les instal·lacions que utilitzi el Club amb el resultat de danys a aquestes instal·lacions.

- La falsificació en la documentació o informació aportada al Club o l'ocultació d'informació que hagi d'ésser comunicada al Club d'acord amb els Estatuts de l'entitat.

- El deslluïment de béns propietat dels socis o de les sòcies o dels usuaris o usuàries.

- L'estada no autoritzada a les instal·lacions que utilitzi el Club fora de l'horari establert per als socis/es.

- La sostracció de qualsevol mena de béns, de considerable import, sempre que l'acte no s'hagués efectuat amb violència

- Els mateixos fets esmentats a l'article següent, si no tinguessin la suficient transcendència per ser qualificats com a molt greus.

Article 18: Faltes molt greus

Es consideraran faltes molt greus:

- La falta greu comesa després d'haver estat sancionat en un període de tres anys per dues faltes greus.
- Les agressions físiques, greuges, ultratges o provocacions greus de paraula a qualsevol soci/a, responsable, treballador/a del Club, o membre de la Junta Directiva.
- L 'incompliment de la sanció imposada per la comissió d'una falta greu.
- L'incompliment o la desobediència de les normes estatutàries o reglamentàries dictades o d'unes altres que en un futur les puguin substituir, sempre que les transgressions esmentades comportin perjudicis per a tercers, per al mateix club, per als seus empleats o per als seus representants. Si el perjudici causat s'hagués produït voluntàriament, s'aplicaria la sanció corresponent en el seu grau màxim.
- La sostracció de qualsevol mena de béns de valor considerable, si l'acte hagués estat efectuat amb violència a les coses o a les persones. En el cas d'haver-hi violència, la sanció s'haurà d'aplicar en el seu grau màxim.
- La comissió de perjudicis a béns del Club o dels/de les socis/es d'un import important o considerable. Si el perjudici s'hagués produït voluntàriament, s'aplicarà la sanció corresponent en el seu grau màxim.
- El consum o tinença, o la presència en les instal·lacions que utilitza el club en estat d'embriaguesa o sota els efectes de substàncies tòxiques, estupefaents o psicotròpiques.
- L'ús fraudulent de la credencial de soci o sòcia.
- La comissió de qualsevol acte susceptible de causar danys físics a les persones.
- La comissió d'actes per aquells/es socis/es que tinguin càrrecs dirigents que, amb independència de la seva qualificació en altres instàncies, comportin abús de poder o lucre il·lícit.
- La comissió d'accions que ataquin de manera transcendent la dignitat, la moralitat o l'ètica social.
- L'exposició notòria i pública, ja sigui verbal o escrita, de falsedats sobre temes relatius al club que originin desprestigi o demèrit d'aquest, dels/ de les socis/es, o dels/de les acompanyants.
- Que s'hagi dictat contra un/a soci/a sentència condemnatòria ferma en causa de delicte o falta, dimanant de fet contra les persones o els béns pels jutjats o tribunals ordinaris.
- La manca de pagament de qualsevol de les quotes establertes pel Club per un temps no inferior a tres mesos, sempre que s'hagi produït de manera fefaent el requeriment de pagament d'acord amb el procediment establert a l'article 11.2 dels Estatuts del club.
- La comissió de qualsevol acte tipificat com a delicte, segons el que disposa el codi penal i les normatives amb què es complementi.

Article 19: Tipus de sancions

Per raó de les infraccions tipificades a la Llei de l'esport, es poden imposar les sancions següents:

- L'avís.
- L'amonestació privada o pública.
- La suspensió o la inhabilitació temporal.
- La privació definitiva o temporal dels drets d'associat o associada.
- La privació de la llicència federativa.
- La inhabilitació a perpetuïtat.
- La multa.
- La prohibició d'accedir al recinte esportiu.

Article 20: Sancions per infraccions lleus

Corresponen a les infraccions lleus les següents sancions:

- L'avís.
- L'amonestació privada.
- La privació dels drets d'associat o associada per un període màxim d'un mes.
- La prohibició d'accedir al recinte esportiu per un període màxim d'un mes.

Article 21: Sancions per infraccions greus

Correspon a les infraccions greus les següents sancions:

- L'amonestació pública, limitada a l'àmbit social del club.
- La multa com a sanció complementària i simultània amb qualsevol altra sanció, en el supòsit dels infractors que percebin retribució econòmica per llur tasca, d'acord amb el que disposa el Decret legislatiu 1/2000, de 31 de juliol, pel qual s'aprova el Text únic de la Llei de l'esport.
- La pèrdua del càrrec que ocupi dins els òrgans del club o d'aquells que tingui per la seva condició de soci o sòcia.
- La privació dels drets d'associat o associada per un període d'un mes fins a un màxim de sis mesos.
- La prohibició d'accedir al recinte esportiu per un període d'un mes fins a un màxim de sis mesos.

Article 22: Sancions per infraccions molt greus

Corresponen a les infraccions molt greus les següents sancions:

- La inhabilitació a perpetuïtat.
- La pèrdua definitiva de la condició de soci o sòcia.
- La suspensió de la condició de soci o sòcia per un període de sis mesos a dos anys.
- La prohibició d'accedir al recinte esportiu per un període de sis mesos a dos anys.

Article 23: Prescripció de les infraccions i de les sancions

- Prescripció de les infraccions.- Les infraccions lleus prescriuen al mes, les greus, a l'any i les molt greus, als tres anys d' haver estat comeses.

- Terminis de prescripció de les infraccions.- El termini de prescripció de les infraccions comença a comptar el dia en que s'han comès, s'interromp en el moment en que s'acorda iniciar el procediment i torna a comptar si l'expedient roman paralitzat per causa no imputable a l'infractor o infractora durant més de dos mesos o si l'expedient acaba sense que l'infractor o infractora hagi estat sancionat/da.

- Prescripció de les sancions.- Les sancions prescriuen al mes si han estat imposades per infracció lleu; a l'any, si ho han estat per infracció greu i, al tres anys, si ho han estat per infracció molt greu.

- Terminis de prescripció de les sancions.- El termini de prescripció de la sanció comença a comptar des de l'endemà del dia en que adquireix fermesa la resolució per la qual s'ha imposat o el dia en què se n'ha violat el compliment, si la sanció havia començat a complir-se.

Article 24: Disposicions generals sobre les sancions

- Les sancions anteriors són independents de les que puguin imposar-se en altres jurisdiccions que entenguin de la mateixa falta comesa pel soci o sòcia.

- Si un sol acte fos constitutiu de dues faltes diferents, s'haurà d'imposar la sanció que correspongui a la sanció amb major gravetat.

- En cas de cometre dos o més actes constitutius de falta, s'hauran de sumar les sancions que corresponguin a cadascuna.

- En el cas de cometre una falta com a conseqüència d'altre més greu, només s'haurà d'imposar la sanció corresponent a aquesta última, però en el grau màxim.

- La gravetat de la falta determinarà la sanció a imposar, la qual es graduarà atenent la qualificació de la infracció i les circumstàncies atenuants o agreujants que puguin modificar la responsabilitat de l'inculpat, les quals en seran estimades discrecionalment per la Junta directiva.

- Quant la falta comesa tingui repercussió econòmica, es podrà aplicar com a sanció complementària la multa determinada a l'article 21 b) i se'n calcularà l'import sobre la quantitat indegudament percebuda, respectant el límit establert a la legislació esportiva per a aquest tipus de falta.

- La concurrència de circumstàncies agreujants podrà elevar la sanció al grau immediatament superior i les atenuants implicaran la sanció en el grau immediatament inferior.

- En el cas de reiteració o reincidència de tres o més faltes molt greus, s'aplicarà la sanció d'expulsió definitiva. No es computaran les faltes sancionades de les quals a l'expedient personal del soci hagi caducat la data.

- La sanció s'ha de considerar ferma tot i que el soci o sòcia sancionats en presentin recurs davant qualsevol institució diferent de l'entitat, ja sigui federativa, administrativa o judicial, llevat que després d'haver interposat el recurs, l'òrgan encarregat de resoldre'l acordi, a instància de part, la suspensió de l'execució de la sanció imposada, si hi concorren qualsevol dels requisits següents:

  - Causa de nul·litat de ple dret de la sanció imposada.
  - Si la no suspensió pot comportar danys o perjudicis de reparació impossible o difícil.
  - Si hi ha aparença de bon dret en favor de la persona que presenta el recurs.
  - Si la no suspensió pot provocar la impossibilitat d'aplicar la resolució del recurs.

SECCIÓ 3 - PROCEDIMENT DISCIPLINARI

Article 25: Regulació del procediment sancionador

Tot procediment disciplinari s'ajustarà a la norma legal establerta de manera que regulin i respectin el tràmit d'audiència dels interessats, que respectin el dret del presumpte infractor o infractora de conèixer, abans que caduqui el tràmit d'audiència, l'acusació que s'ha formulat en contra, i que respectin el dret dels interessats en l'expedient a formular les al·legacions que creguin pertinents, a recusar l'instructor o instructora i el secretari o secretària de l'expedient per causa legítima, i a proposar les proves que tendeixin a la demostració de les al·legacions i que guardin relació amb el que és objecte d'enjudiciament.

El procediment sancionador s'ha d'iniciar d'ofici tan aviat com la Junta directiva tingui coneixement de la comissió de la falta que sigui motiu de sanció, o com a conseqüència de una denúncia o notificació identificada i raonada de part contra persones concretes. Es pot acordar, amb caire previ, per decidir l'obertura d'expedient o l'arxiu, la instrucció d'una informació reservada.

Article 26: Inici del procediment

La providència en que s'acordi l'inici del procediment ha de contenir el nomenament d'un instructor o instructora, el qual s'ha d'encarregar de la tramitació de l'expedient, i del secretari o secretària que ha d'assistir i l'instructor o instructora en la tramitació, a més d'una succinta relació dels fets que motiven l'inici de l'expedient, la possible qualificació, la identificació de la persona o les persones presumptament responsables i les sancions que hi podrien correspondre, sens perjudici del que resulti de la instrucció de l'expedient.

A l'instructor o instructora i al secretari o secretària, els són aplicables les causes d'abstenció i recusació, previstes en la legislació adient. Els interessats poden exercir el dret de recusació en el termini de tres dies hàbils comptats des de l'endemà de la notificació de la providència d'inici de l'expedient i al mateix òrgan que l'hagi dictat, el qual ha de resoldre sobre la recusació en el termini dels tres dies hàbils següents.

Article 27: Proposició i pràctica de les proves

En la providència que acordi l' inici del procediment, s'ha de concedir als interessats el termini de sis dies hàbils, a comptar de l'endemà de la notificació, perquè puguin proposar per escrit la pràctica de totes les diligències de prova que puguin conduir a l'aclariment dels fets i a l'enjudiciament adequat.

Un cop transcorregut el termini dels sis dies, l'instructor o instructora, mitjançant la resolució oportuna, ordena la pràctica de les proves que, proposades o no pels interessats, siguin rellevants per al procediment i la resolució. Per aquest motiu, en la mateixa resolució, l'instructor o instructora obre a prova l'expedient per un termini no superior a vint dies hàbils ni inferior a cinc, i comunica als interessats, a qui els ha d'ésser notificada la resolució, el lloc, el moment i la forma de practicar cada prova.

Contra la resolució de l'instructor o instructora, que denegui la pràctica d'una prova proposada pels interessats, aquests poden reclamar a la Junta directiva en el termini de tres dies hàbils, a comptar de l'endemà de la notificació de la resolució. La Junta directiva, dins els cinc dies hàbils següents, resol sobre l'admissió o el rebuig de la prova proposada i, en el cas que l'admeti, resol el que procedeixi per a la pràctica corresponent.

Article 28: Plec de càrrecs i sobreseïment

Un cop transcorregut el termini fixat per a la pràctica de les proves, l'instructor o instructora, en el termini de deu dies hàbils comptats des de l'endemà del dia en que acaba el termini de pràctica de les proves, proposa el sobreseïment i l'arxivament de l'expedient, si considera que no hi ha motius per a formular cap plec de càrrecs o, en cas contrari, formula un plec de càrrecs, en el qual s'han de
reflectir els fets imputats, les circumstàncies concurrents i les corresponents infraccions que puguin constituir motiu de sanció, juntament amb la proposta de resolució.

La proposta de sobreseïment i l'arxivament de l'expedient o, si escau, el plec de càrrecs i la proposta de resolució s'han de notificar als interessats perquè, en el termini de deu dies hàbils, comptats des de la notificació, puguin examinar l'expedient i puguin presentar per escrit les al·legacions que considerin convenients en defensa de llurs drets o interessos.

Article 29: Resolució de l'expedient

Un cop transcorregut el termini concedit als interessats per a formular les al·legacions, l'instructor o instructora eleva l'expedient a la Junta directiva del Club i manté o reforma la proposta de resolució a la vista de les al·legacions formulades pels interessats, per a la deliberació i la decisió de l'expedient.

La resolució de la Junta directiva, que en cap cas pot imposar una sanció superior a la proposada per l'òrgan instructor en el seu informe, posa fi a l'expedienti i s'ha de dictar en el termini màxim de deu dies hàbils, a comptar de l'endemà del dia en que l'expedient és elevat a l'esmentada Junta.

Article 30: Recursos

Estan legitimats per impugnar els acord de la Junta directiva els socis i les sòcies afiliats/des, esportistes, tècnics i directius/ves que hi tinguin un interès personal directe o que els hagin de complir.

- Contra els acords disciplinaris adoptats en primera i única instància per la Junta directiva, quan es tracti de sancions qualificades com a greus o molt greus per infraccions contra la conducta esportiva, es pot interposar recurs davant el Comitè d'apel·lació de la Federació Catalana de Natació, en el termini màxim dels deu dies hàbils següents a la notificació de l'acte impugnat.

- Contra les decisions adoptades pels òrgans electorals, s'ha d'interposar recurs al Comitè d'apel·lació de la Federació Catalana de Natació, en el termini dels tres dies hàbils següents al de la notificació de l'acord objecte de recurs, o al d'aquell en què s'entengui desestimada tàcitament la reclamació perquè no s'ha dictat cap resolució expressa en el termini establert.

- Contra les resolucions definitives adoptades per la Junta directiva quan es tracti de sanció imposada per infracció de les normes de conducta associativa i també contra qualsevol altre decisió de tipus societari no esportiu, es pot formular reclamació davant l'autoritat judicial competent de la jurisdicció ordinària, en el termini dels quaranta dies següents a la notificació de l'acte impugnat.

- Contra les decisions acordades amb caràcter definitiu per la Junta directiva del Club per faltes lleus no es podrà interposar cap altre recurs.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Totes les dades de caràcter personal que s'hagin de recaptar tant dels socis i sòcies com dels usuaris i usuàries, per a la bona marxa de l'entitat, així com la informació sobre els expedients disciplinaris que puguin recaure sobre aquestes persones, seran tractades amb un compliment rigorós de la Llei 15/199, de 13 de desembre sobre Protecció de dades de Caràcter Personal i per les normes reglamentàries vigents que la despleguin.

DISPOSICIONS FINALS

La Junta directiva ha de prendre les mesures oportunes per donar la suficient publicitat a aquest Reglament, que ha de ser-hi a disposició dels socis i les sòcies que ho sol·licitin a la secretaria de l'entitat, i s'ha de lliurar als nous socis i sòcies, en el moment de donar-se d'alta.
Aquest Reglament pot ser modificat per la Junta directiva, que haurà de comunicar les possibles modificacions a l'Assemblea de socis i sòcies i exposar l'acord de modificació en el tauler d'anuncis del Club durant els trenta dies següents a la seva adopció.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única: Queden derogades totes les normes i disposicions d'ordre intern que hagin estat adoptades per l'entitat amb anterioritat a aquest Reglament encara que s'hi contradiguin, així com l'anterior Reglament de règim intern de l'entitat.

Barcelona, 11 de desembre de 2012

Signat: Francisco Carmona Soria
President

Signat: Carme Ruiz Solé
Secretària